

JORNADAS NACIONALES MULTIDISCIPLINARIAS DE EMPRESA DE FAMILIA

Pautas para la presentación de ponencias

Los resúmenes y trabajos deben respetar las normas establecidas y ser remitidos al siguiente correo electrónico: jnm@ucongreso.edu.ar

Solamente serán aceptados los trabajos que cumplen las normas de plazo y que se encuentren con formato adecuado.

Se establece un límite máximo de 4 páginas.

- Título
- Autor
- Resumen
- Palabras Claves
- Cuerpo
- Conclusiones
- Referencias

Formato para la presentación de trabajos

- Tipo de letra: Times New Roman
- Tamaño de letra: 12
- Interlineado: a doble espacio para todo el texto con única excepción en las notas a pie de página
- Márgenes: 2,54 cm por todos los lados de la hoja
- Sangría: marcada con el tabulador del teclado o a 5 espacios al comienzo de cada párrafo.
- Alineación del texto: justificada.
- Numeración de página.
- Resumen: no más de 200 palabras.
- Palabras Clave: no más de tres.
- Referencias: Citadas en Normas APA.

NOTA: La sola presentación y aprobación de los trabajos implica por parte de los autores la autorización para su publicación. Editor responsable: EdiUC.

Temario

- Los trabajos deberán abordar alguna de las áreas temáticas propuestas en el marco de las jornadas, a saber:
- * Sistema familiar – Evolución de la familia – Vínculos familiares – La familia empresaria
- * El perfil del consultor – Las herramientas de indagación – Diagnóstico, comunicación y negociación
- * Principios de administración empresaria – Cambio cultural en la empresa – Transformación del emprendedor en empresario – Mecanismos de gestión de la familia empresaria – Mentoring – La ausencia de candidatos en la familia
- * La continuidad en la empresa familiar – Planificación de la sucesión en la gestión de la empresa – La sucesión en la empresa familiar – Incorporación de los herederos – Pacto de herencia futura
- * Sociedades entre cónyuges – La empresa familiar en el CCyCN – Exclusión de socio – Valuación de la empresa – Limitación a la libre transmisibilidad de cuotas y acciones – Negocios para la transferencia de la propiedad – La insolvencia en la empresa familiar
- * Estados contables
- * Los conflictos en la empresa familiar – Teoría del conflicto – Negociación – Arbitraje – El closing
- * Protocolo de la empresa familiar
- * Fideicomiso
- * Propiedad familiar fuera de la empresa – El Family Office – Consejo de familia – Insolvencia en la empresa familiar – Mecanismos de superación
- * Aspectos Tributarios
- * Régimen laboral de los administradores
- * Mediación sistémica en la familia empresaria – El inconsciente colectivo en la empresa familiar – Constelaciones organizacionales – Coaching por competencia y el modelo transgeneracional – Metamorfosis de la empresa familiar -La naturaleza conversacional del management – Emociones y estados de ánimo