

MATERIA

DERECHO EMPRESARIAL

FACULTAD

FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS

CARRERA

ABOGACIA

SEDE

ESTE

UBICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS

SEGUNDO SEMESTRE – 4° AÑO

ÁREA DE FORMACIÓN

FORMACIÓN GENERAL E INTERDISCIPLINARIA

TURNO

NOCHE

CARGA HORARIA

HORAS TOTALES	HORAS TEORICAS	HORAS PRACTICAS
64	48	16

EQUIPO DOCENTE

Profesor Titular: DRA. COSTAMAGNA, LUCIANA
Profesor Asociado: DR. RUGGERO, JAVIER

ASIGNATURAS CORRELATIVAS PREVIAS

DERECHO LABORAL, DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL,
DERECHO SOCIETARIO

ASIGNATURAS CORRELATIVAS POSTERIORES

NO TIENE

FUNDAMENTOS

En la actualidad un porcentaje muy elevado –el 95%- de la actividad económica se desarrolla en el seno de las empresas familiares y, son las que generan más empleo.

La asignatura se centra en el estudio de las particularidades y problemas específicos de la empresa familiar, desarrollando el análisis de los mismos y trabajando de manera práctica las posibles soluciones.

OBJETIVOS

El objetivo básico es otorgar a los alumnos de los conocimientos y aptitudes necesarios para asesorar con éxito a la gestión y dirección de las empresas familiares, esto es, que sea capaz de:

- Conocer qué es una empresa familiar y sus características distintivas.
- Conocer y comprender la problemática específica y los aspectos más críticos de la dirección y gestión de empresas familiares.
- Conocer la empresa familiar como ente jurídico en sus aspectos civiles, mercantiles y fiscales.
- Estudiar el protocolo familiar como instrumento eficaz para regular las relaciones familiares y asegurar la continuidad de la empresa familiar.
- Comprender los fundamentos y causas y posibles soluciones de los conflictos y relaciones familiares.
- Comprender el proceso de sucesión, el punto de vista desde el que se posicionan los diversos grupos de interés, así como las fases y situaciones críticas de dicho proceso.
- Adquirir una actitud activa, crítica y positiva hacia la empresa familiar sus problemas y las herramientas para solucionarlos.

CONTENIDOS

ASPECTOS LEGALES

MÓDULO NRO. 1

1. La empresa familiar.

- a) **Concepto. Características. Fortalezas y debilidades.**
- b) **La importancia económica, moral y social de las empresas familiares.**
- c) **El debate sobre el valor de las empresas familiares.**
- d) **Los actuales desafíos de la empresa familiar: reconocimiento, fortalecimiento y continuidad.**
- e) **Clase práctica: “Problemas que acarrea a la empresa de familia el pluralismo familiar”**

MÓDULO NRO. 2

2. La empresa familiar frente al derecho societario.

- a) **Adopción de formas societarias: SRL.; S.A.; S.AS.**
- b) **Régimen de las Sociedades Anónimas Simplificadas.**
- c) **La muerte del socio frente al régimen societario. Resolución parcial. Disolución. Incorporación de herederos. Exclusión de herederos. Valor de la participación.**
- d) **Clase práctica: “Constitución de una SAS”.**

MÓDULO NRO. 3

3. La empresa familiar frente al derecho de familia y sucesiones.
 - a) La empresa familiar y el régimen sucesorio. La legítima hereditaria. La partición.
 - b) La empresa familiar y la sociedad conyugal. Cónyuges socios. Las partes sociales como bienes propios o gananciales. Liquidación de sociedad conyugal.
 - c) La empresa familiar y las sociedades en fraude al régimen familiar. Desestimación de la personalidad jurídica. Efectos. Jurisprudencia y doctrina.
 - d) Clase Práctica: “Distintas formas de preservación de la unidad económica en el CCYCN”

MÓDULO NRO. 4

4. El protocolo de la empresa familiar.
 - a) Concepto. Definiciones. Funciones. Clases de protocolo. Procedimientos de elaboración. Diversos contenidos. Cláusulas usuales. Actualización y revisión del protocolo. Efectos. Diversas situaciones: valor moral, contractual e institucional.
5. Valor contractual del protocolo.
 - a) Requisitos. Forma contractual. Sanciones. El protocolo como convenio de accionistas. Ejecución. Medidas cautelares.
6. Valor institucional del protocolo.
 - a) Traslación del protocolo a los estatutos societarios. Regularización de la sociedad de hecho o empresa unipersonal. Elección del tipo social adecuado. Reorganización societaria. Grupo de sociedades. Constitución de un holding. Coexistencia de sociedades operativas con sociedades patrimoniales.
 - b) Clase práctica: “Redacción de un protocolo”

MÓDULO NRO. 5

7. Cláusulas estatutarias para la empresa familiar (primera parte).
 - a) Admisibilidad legal. Tipos de cláusulas: carácter familiar de la sociedad. Limitaciones a la transferencia de acciones entre vivos, voluntarias y forzadas. Limitaciones a las transmisiones mortis causa y por adjudicación en liquidación de sociedad conyugal. Prestación accesoria de cumplir el protocolo. Desempate en sociedades cincuenta y cincuenta. Acciones con diversos derechos de voto (SA) y designación de administradores en forma irrevocable (SRL).
8. Cláusulas estatutarias para la empresa familiar (segunda parte).
 - a) Requisitos para ser socio, apoderado y para ser administrador. Pautas para honorarios de directores. Limitación de responsabilidad de directores. Derecho de información de socios. Reservas estatutarias para la autofinanciación. Modo de valuación de las partes sociales. Receso voluntario. Reglamentación de la exclusión en sociedades por acciones. Los reglamentos societarios. Clases y posibilidades. Trabajo de familiares empleados, funcionamiento del directorio y asamblea y utilización de bienes sociales.
 - b) Clase Práctica: “Elaboración de las distintas cláusulas estatutarias aprendidas”

MÓDULO NRO. 6

9. Insolvencia en la empresa familiar.

- a) **Causas frecuentes de la insolvencia de la sociedad o de los socios. Mecanismos de prevención. Tipicidad societaria.**
- b) **Mecanismos de superación: inyección de fondos, reestructuración y/o remedios concursales.**
- c) **El concurso del grupo y el concurso del garante. Nociones.**
- d) **Clase práctica: “Forma de articular la inyección de fondos y la reestructuración de pasivo”.**

ASPECTOS CONTABLES

MÓDULO NRO. 7

10. Los estados contables.

- a) **Sociedades regulares e irregulares. El Balance. Concepto. Estado de Situación patrimonial. Estado de Resultados. Estado de Valuación del Patrimonio Neto. Estado de Flujo de Efectivo. Anexos y Notas a los Estados Contables. Informe del Auditor. Memoria del Directorio. Importancia. Breve Noción. Análisis de ratios básicos.**
- b) **Casos prácticos: evaluación de balances de la empresa familiar, como entender la situación financiera y la situación económica de la empresa. Ejemplos.**

MÓDULO NRO. 8

11. Fideicomiso.

- a) **Concepto. Fiduciante. Fiduciario. Beneficiarios. Tipos de Fideicomiso. Fideicomiso al costo. Fideicomiso Testamentario. Fideicomiso de Administración. Fideicomiso Financiero. Aplicación. Responsabilidad del Fiduciario. Protección de los bienes societarios.**
- b) **Casos prácticos de fideicomiso, modelos y para que caso se aplican, cuando es conveniente hacer un fideicomiso en la empresa familiar.-**

MÓDULO NRO. 9

12. Propiedad familiar fuera de la empresa

- a) **La Protección del Patrimonio de los socios y/o accionistas y/o administradores. El Family office. Funcionamiento interno o tercerizado. El rol del Consejo de Familia en la materia.**
- b) **Cómo valorar la empresa. Aplicación de herramientas de la Clínica empresaria.**
- c) **Casos prácticos sobre la protección de activos, y valorar una empresa en funcionamiento.**

MÓDULO NRO. 10

13. Aspectos tributarios en la empresa familiar

- a) **Breve reseña de los impuestos nacionales y provinciales. Tributos aplicados a la transferencia de cuotas y de acciones. Tratamiento de las utilidades.**
- b) **Situación impositiva nacional y provincial de los Directores y de los socios gerentes. El socio empleado. El Director y el socio gerente empleado.**

- c) Cargas sociales. Tratamiento del Régimen Nacional de Seguridad Social.
- d) Casos prácticos sobre el influyente impositivo y las cargas sociales en las empresas de familia, como influyen a la hora de análisis de las nuevas unidades de negocios. .-

MÓDULO NRO. 11

14. Aspectos Laborales en la empresa familiar

- a) Régimen Laboral de los administradores. Mecanismos de limitación. Situación Laboral de los Directores. Trabajo de menores. El cónyuge empleado. Situación laboral de los directores.
- b) Casos laborales y prácticos, como valorar los sueldos y los honorarios en la empresa de familia.-

ASPECTOS ADMINISTRATIVOS

MÓDULO NRO. 12

15. El sistema “empresarial”.

- a) Los principios de administración empresaria. Organización. Sistemas. Planeamiento. Dirección. Control. Administración, fiscalización y gobierno.
- b) El trabajo de familiares. Los sistemas de retribuciones. La aversión al riesgo. La no incorporación de administradores ajenos a la familia.
- c) El autofinanciamiento. Las diversas etapas de evolución de la empresa.
- d) El Fortalecimiento de la empresa familiar. La concientización de la familia empresaria.
- e) La consultoría de empresas familiares. Objetivos. Perfil del consultor. Modo de trabajar. Evaluación y Plan. Utilización de herramientas de indagación. Diagnóstico. Comunicación y negociación.
- f) Ejemplos prácticos de la empresa familiar y la administración. Práctica sobre planificación estratégica en las empresas vs empresas familiares.

MÓDULO NRO. 13

16. Los cambios en la empresa y en la Familia.

- a) El cambio cultural en la empresa. Mecanismos para la gestión de la empresa familiar. Profesionalización. La transformación del emprendedor en empresario.
- b) Mecanismos para la gestión de la familia empresaria. Reuniones. Pautas. El Consejo de Familia. Integración. Funcionamiento. Agenda. Objetivos. La asamblea familiar. La circulación de la información.
- c) El rol de las mujeres y de los parientes políticos. El manejo interno de las divergencias.
- d) Casos prácticos de genogramas y trabajo práctico para abordar el problema de socio fundación a próxima generación. Debate en clases.

MÓDULO NRO. 14

17. La continuidad en la empresa familiar.

- a) La muerte del fundador o del actual líder como principal riesgo en la empresa familiar. La planificación de la sucesión en la gestión de la empresa. Requisitos para la sucesión en el liderazgo. Evaluación de los familiares candidatos. El retiro del fundador. La designación del sucesor. Su capacitación. Mentoring.

- b) El impacto de la sucesión sobre la familia y sobre la empresa.
- c) La ausencia de candidatos en la familia. La designación de un tercero y el control familiar.
- d) Práctica de sucesiones en la gestión administrativa y como planearlas.

MÓDULO NRO. 15

18. Los conflictos en la empresa familiar.

- a) Teoría del conflicto. Diversas causas. Las causas principales del conflicto en las empresas familiares. Mecanismos de prevención de conflictos (remisión). Mecanismos de gestión de conflictos. Reconocimiento. Autocomposición. Intervención de familiares. Intervención de terceros. Mediación.
- b) La judicialización de los conflictos. Características de los conflictos societarios familiares. Cultura empresaria vs. Derechos formales. La cuestión de la “causa” de la empresa familiar y su proyección sobre los derechos de los herederos, ex cónyuges y socios familiares. Jurisprudencia.
- c) El acuerdo de solución del conflicto. Diversos pasos. Contenidos necesarios. Indemnidades. El closing. La ejecución. Las garantías. La financiación del precio de la salida.
- d) Práctica sobre conflictos y diferentes formas de abordarlos en la familia empresaria.

ASPECTOS PSICOLÓGICOS

¿Qué Aportaría la Psicología a la Empresa Familiar?

MÓDULO NRO. 16

19. Psicología y Familia

- a) Definiciones preliminares. La familia: concepto, tipos, crisis. Teoría de los Sistemas. El Enfoque Sistémico en los estudios sobre La Familia. Concepto de Psicología Familiar.
- b) El orden de los sistemas. La conciencia y la responsabilidad en la familia. El orden y el Amor. Los vínculos y las emociones. La influencia transgeneracional. Los mandatos y las fidelidades preconscientes.
- c) La identidad familiar, la identidad organizacional. Propiedad psicológica y propiedad emocional.
- d) Confianza y Compromiso en los vínculos laborales ajenos a los lazos familiares. Herramientas para generar ámbitos de convivencia responsable y sustentable.
- e) Dinámicas del funcionamiento familiar. De la convivencia familiar a la gestión organizacional. Tomar decisiones en base a las necesidades de la familia y no a las necesidades del negocio. Temas emocionales originados en el pasado, rencores, rivalidades, competencias.
- f) Práctica: Comenzando a pensar la intervención. Pensar un caso de conflicto familiar. Vivenciar el caso. Observación de las diferencias entre lo obvio y lo imaginario a través de la vivencia del caso. Puesta en común.

MÓDULO NRO. 17

20. Psicología y Empresa: hacia la empresa familiar.

- a) ¿Qué le ofrece la psicología a la empresa familiar? Habilidades para abordar los conflictos en las EF. Selección y Reclutamiento. Evaluación de Desempeño y Potencial en Empresas Familiares.
- b) Sistema empresa y sistema familia. Aspectos constitutivos de las Empresas Familiares. Orígenes. Metamorfosis de la empresa familiar. Etapa Voluntaria. Etapa de ruptura o formalización. Etapa de Proyección. Etapa de apoyo terapéutico. Etapa del Desarrollo Organizacional.
- c) Etapas de la Empresa Familiar. Conflictos. Etapas Evolutivas Normales de la Empresa Familiar sus desafíos. Características de las Familias Empresarias. Importancia de las EF. Modelos de organizaciones empresarias familiares.
- d) El clima laboral en la EF. Distinción de contextos familiares y empresariales. El contrato psicológico en empresas familiares. La creación de mejores mundos familiares y empresariales.
- e) Práctica: Análisis de casos de empresas familiares a través de role playing. Vivenciando los conflictos familiares empresariales para conocer los límites de intervención.

MÓDULO NRO. 18

21. Coaching y Constelaciones familiares y Organizacionales.

- a) **Constelaciones Familiares y Organizacionales. Los Órdenes del Amor y del Reconocimiento. El Campo. Un modelo de Observación de la Organización. La percepción y la intuición.**
- b) **Coaching Psicológico Integral y Coaching por Competencias. ¿Qué aporta un coach? Herramientas esenciales. Cuadro integrado del Ser al Cuadro Integrado de Competencias.**
- c) **Práctica: Realizar la herramienta empowerment del proceso de coaching para entender su funcionamiento. Realizar de manera grupal un ejercicio de constelaciones familiares y organizacional**

BIBLIOGRAFÍA

BIBLIOGRAFIA GENERAL

BIBLIOGRAFÍA SOBRE EMPRESAS FAMILIARES

1. Press, Eduardo, Empresas de Familia, Editorial Gránica.
2. Saporosi, Gerardo, Clínica Empresaria, Ediciones Macchi.
3. Doderó, Santiago, El secreto de las empresas familiares exitosas, Editorial el Ateneo.
4. Doderó, Santiago, El secreto para resolver conflictos en la empresa familiar, Editorial El Ateneo.
5. Favier Dubois (h), Eduardo-Spagnolo Lucía, Herramientas Legales para la empresa familiar, Editorial Ad-Hoc.
6. Favier Dubois (h), Eduardo, Director, El protocolo de la empresa familiar, Editorial Ad-Hoc.
7. Favier Dubois (h), Eduardo, Director, Negociación, Mediación, y arbitraje en la empresa familiar, Editorial Ad-Hoc.
8. Favier Dubois (h), Eduardo, Director, La sucesión en la empresa familiar, Editorial Ad-Hoc.
9. Favier Dubois (h), Eduardo, Director, La Empresa familiar en el nuevo Código Civil y Comercial, Ed. Ad-Hoc.
10. Favier Dubois (h), La empresa Familiar, Ed. Ad-Hoc.
11. Favier Dubois (h) Eduardo- Marti, Roberto, Directores, La profesionalización de la empresa familiar, Ed. Ad-Hoc.
12. Favier Dubois (h), Eduardo-Spagnolo Lucía, Sociedad por acciones simplificadas y empresa familiar, Ed. Ad-Hoc.
13. Fowler Newton, Enrique, Cuestiones Contables Fundamentales.
14. Heluani, Rubén, Axon Contabilidad para no especialistas.
15. Eguía, José-Papa Rodolfo, Due Diligence para abogados y contadores, Ed. Errepar.
16. Código Fiscal de la Provincia de Mendoza.

17. Ley de Impuesto a las Ganancias.
18. Ley Impuesto al Valor Agregado.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

TEMAS VINCULADOS EN LA WEB

www.laleyonline.com.ar
<http://www.iadef.org>
<http://mfnogales.blogspot.com/>
<https://www.efamiliar.org/>
<https://fundacionnuma.com/>

ACTIVIDADES PRÁCTICAS

Unidad	Contenido básico	Nombre de tema o clase	Método / recurso Didáctico	Cantidad de hs	Ámbito	Tipo de evaluación	Fecha estimada
1	La EF concepto y características	Aspectos legales de la EF.	Presentación oral, informe general y actuales desafíos de las EF	0,5	Aula	Participación práctica	6-ago
2	La EF frente al derecho societario	Aspectos legales de la EF.	Presentación oral, informe general, Régimen de sociedades y S.A.S.	1	Aula	Participación y ejemplos	13-ago
3	Derecho de familia y sucesiones	Aspectos legales de la EF.	Presentación oral, informe general, formas de preservación y cláusulas	0,5	Aula	Participación y ejemplos	27-ago
4	El protocolo de la EF.	Aspectos legales de la EF.	Presentación oral, informes de estatutos societarios	1	Aula	Participación y casos prácticos	3-sep
5	Cláusulas estatutarias	Aspectos legales de la EF.	Presentación oral, informes de diferentes cláusulas	1	Aula	Participación y casos prácticos	10-sep
6	Insolvencia en la E.F.	Aspectos legales de la EF.	Presentación oral, causas de insolvencia y recursos	0,5	Aula	Participación y casos prácticos	17-sep
7	Los estados contables	Aspectos contables en la E.F.	Presentación oral y escrita, interpretación de los estados contables	1	Aula	Participación y casos prácticos	7-ago
7	Los estados contables	Aspectos contables en la E.F.	Presentación oral y escrita, ejemplos de diferentes estados de información contable	0,5	Aula	Participación y casos prácticos	14-ago
8	Fideicomiso	Aspectos contables en la E.F.	Presentación oral y escrita que es un fideicomiso y modelos	0,5	Aula	Participación y aplicación en la EF	21-ago

9	Propiedad familiar en la EF	Aspectos contables en la E.F.	Protección del patrimonio de la EF	0,5	Aula	Participación y aplicación en la EF	28-ago
9	Propiedad familiar en la EF	Aspectos contables en la E.F.	Presentación oral y escrita, Como valorar la empresa	0,5	Aula	Participación y ejemplos	4-sep
10	Aspectos tributarios	Aspectos contables en la E.F.	Presentación oral y escrita, Impuestos nacionales y provinciales	0,5	Aula	Participación y ejemplos	11-sep
10	Aspectos tributarios	Aspectos contables en la E.F.	Presentación oral y escrita, Situación impositiva y cargas sociales	0,5	Aula	Participación y ejemplos	18-sep
11	Aspectos laborales en la E.F.	Aspectos contables en la E.F.	Presentación oral y escrita, Diferentes regímenes de administradores y directores	1	Aula	participación y casos prácticos	25-sep
12	El sistema empresarial	Aspectos de Administración en la EF	Presentación oral y escrita, Principios de la administración y consultoría de EF	0,5	Aula	Participación y ejemplos	2-oct
13	Los cambios en la EF y la familia	Aspectos de Administración en la EF	Presentación oral y escrita, cambio cultural de la EF y organismo de gobierno	0,5	Aula	Participación y debate	9-oct
13	Los cambios en la EF y la familia	Aspectos de Administración en la EF	Presentación oral y escrita, sobre estrategia de las EF	1	Aula	Participación y evaluación del caso práctico	22-oct
14	La continuidad de la EF	Aspectos de Administración en la EF	Presentación oral y escrita sobre proceso sucesorio en la EF	0,5	Aula	Participación	29-oct
14	La continuidad de la EF	Aspectos de Administración en la EF	Presentación oral y práctico en el traspaso de la Admin.	0,5	Aula	Evaluación del caso práctico	29-oct
15	Los conflictos en la EF	Aspectos de Administración en la EF	Presentación oral y escrita sobre la teoría y posibles acuerdos	1	Aula	Participación y desarrollo de práctico	6-nov
16	Psicología y familia	Aspectos Psicológicos de las EF	Presentación oral y escrita sobre las dinámicas de las EF	0,5	Aula	Participación y desarrollo de práctico	1-oct
16	Psicología y familia	Aspectos Psicológicos de las EF	Presentación oral y escrita sobre las dinámicas de las EF	0,5	Aula	Participación y desarrollo de práctico	8-oct
17	Psicología y empresa	Aspectos Psicológicos de las EF	¿Qué le ofrece la psicología a la empresa familiar?	0,5	Aula	Participación y desarrollo de práctico	22-oct
17	Psicología y empresa	Aspectos Psicológicos de las EF	El clima laboral de las EF	0,5	Aula	Participación y desarrollo de práctico	29-oct

18	Coaching y Constelaciones familiares y Organizacionales	Aspectos Psicológicos de las EF	Coaching y Constelaciones familiares y Organizacionales	0,5	Aula	Participación y desarrollo de práctico	5-nov
----	---	---------------------------------	---	-----	------	--	-------

ESTRATEGIAS METODOLOGICAS

La asignatura se dictará en forma teórica y práctica.

La parte teórica se impartirá a través de clases magistrales apoyadas en la bibliografía recomendada y entrega de material de ayuda para el seguimiento de las mismas, fomentándose la participación activa de los alumnos, ya que la cátedra asume la enseñanza como un proceso comunicativo interactivo donde los estudiantes se apropian del conocimiento a partir de obstáculos, rupturas y conflictos cognoscitivos; por ello, la tarea será promover rupturas epistemológicas que les permitan a los alumnos cuestionar y reformular sus modos empíricos de representar el mundo real y organizar significativamente los marcos conceptuales del conocimiento.

Las clases prácticas incluyen diversos tipos de actividades:

- a. análisis de casos prácticos;
- b. clases con consultores especializados en la materia;
- c. visitas a empresas familiares, de manera que los alumnos aprendan haciendo, fomentando la interacción entre el saber conceptual con la reflexión en la acción y los saberes procedimentales.

Se articularán las distintas actividades con la investigación científica y la extensión universitaria, como forma de generar experiencias educativas para los estudiantes que los coloquen en situaciones de producción y transferencia del conocimiento.

REGULARIDAD

La regularidad se obtendrá mediante la asistencia al 75% de las clases teóricas y la asistencia y aprobación del 100% de las clases prácticas.-

EVALUACIÓN Y PROMOCIÓN

El programa de evaluación de adquisición de contenidos se aplicará mediante dos evaluaciones parciales con consignas a desarrollar. Los estudiantes tendrán la opción de recuperar una vez cada uno de ellos.

La evaluación final para la promoción se desarrollará en cada turno de examen de acuerdo a las disposiciones de la Universidad.

TITULAR DE CATEDRA: COSTAMAGNA, LUCIANA