

A background image showing three business professionals in a meeting. A woman with glasses is on the left, looking at a tablet. A man in a light blue shirt is in the center, leaning over and looking at a document. Another man is on the right, also looking at the document. The scene is set in an office with a potted plant in the background.

DIPLOMADO EN CONSULTOR DE EMPRESAS

DIPLOMADO EN CONSULTOR DE EMPRESAS

Modalidad: Virtual

Link de inscripción: <https://forms.gle/sg4tgSx2uca3s8wX6>

Valor: 2 Cuotas de \$ 42.000^{oo} (10% de descuento en el pago completo)

Duración 90 horas

Fecha de inicio:

28 de Mayo 2024 17.00 horas Argentina

Duración 90 horas

OBJETIVOS

1. Al final de esta Diplomado, los participantes habrán adquirido conocimientos y habilidades para diagnosticar, gestionar y abordar correctamente como asesores de empresas en general, y en particular a las empresas familiares y familias empresarias.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Sabrán detectar retos, problemas u obstáculos que provocan inconvenientes para el desarrollo de las empresas
2. Conocimiento específico de proceso evolutivo de las organizaciones
3. Conocimiento y comprensión de que herramientas utilizar en el asesoramiento de gestión según la etapa de vida en que se encuentre la empresa
4. Contar con los conocimientos necesarios para la aplicación de los distintos instrumentos técnicos para lograr la continuidad de la propiedad y la dirección de la empresa familiar y evitar procesos traumáticos.
5. Tener las habilidades necesarias para mediar y asesorar sobre cómo lograr que las empresas familiares tiendan a un equilibrio entre intereses familiares e intereses empresariales.
6. Tener una mejor comprensión de la dinámica interna y de los retos que debe afrontar una empresa familiar, sobre todo en el momento del paso generacional.
7. Delinear estrategias para superar los retos y consolidar el futuro de la familia y de la empresa.
8. Comprender de la problemática más común de la empresa familiar.
9. Conocer los instrumentos gerenciales necesarios para el apoyo a propietarios y familiares de la empresa familiar en la profesionalización de los procesos de gestión, gobierno y sucesión, desde sus distintos roles.
10. Conocimiento de cuáles son los retos más comunes que enfrentan las empresas, sus causas y que gestión se debe realizar.

TEMARIO GENERAL

1. INTRODUCCIÓN SOBRE NATURALEZA DE LA CONSULTORÍA

Que es consultoría

La consultoría de empresa como carrera profesional

Para que se necesita consultoría: Estadios

“No Necesito”

“Necesito”

“Solicito Cambio no Sostenido”

“Solicito Cambio Sostenido”

DIPLOMADO EN CONSULTOR DE EMPRESAS

Quienes recurren a la consultoría (empresa familiar)

Amplitud y alcance de la consultoría: Expectativas y Necesidades

Tipos de Consultorías

Generalistas o Especialistas

Modelos de Contratos

Equipo de trabajo

Interno y Externo

Informes y Reuniones Informativas

Parciales y Finales

Modelos de Informes

2. INTRODUCCIÓN SOBRE LA NATURALEZA DE LA EMPRESA

CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

Fase 1: Etapa Embrionaria – Dimensión Abstracta

Fase 2: Etapa Infantil – Dimensión del Hacer

Fase 3: Etapa Adolescente - "Dimensión del Hacer"

Fase 4: Etapa "Madurez" - Dimensión "Hacer Profesional"

Empresa Familiar y Familia Empresaria

El desafío de la comunicación y gestión familiar

3. CONSULTORÍA: EVALUACIÓN Y DIAGNÓSTICO

Marco Conceptual

Evaluación de los Hechos (financieros, económicos, patrimoniales, emocionales, estructurales, estratégicos, etc.)

Forma, fuentes y tiempos de obtención de datos

Etapas de necesidades del cambio

Período de Incubación

Período de desarrollo

Período Sintomático

Análisis e informes

Recomendaciones

Modelo de Diagnóstico

4. GESTIÓN DE CONSULTORÍA

PROGRAMA DE CONTENIDOS

Plan de trabajo (gestión y formación)

Equipos (internos y externos) y Tiempos de Trabajo

Presentación de Informes de Avances

DIPLOMADO EN CONSULTOR DE EMPRESAS

5. ABORDAJE Y PROCESO DE GESTIÓN

Instrumentos para lograr un abordaje correcto

La Zona de Desarrollo Próxima y la Internalización, Lev Semyonovich Vigotsky o andamiaje

El Campo de fuerza, Raíz Cuadra y el espacio Vital de Kurt Lewin

El aprendizaje organización del Doble Bucle de Cris Argyris

El Modelo de Razonamiento geométrico de Van Hiele

6. CASOS (10) TÍPICOS DE CONSULTORÍAS

1) Proyectos

2) Falta de Crecimiento

3) Crecimiento sin Desarrollo

4) Desestructuración del equipo de trabajo

5) Confusión de los Flujos de Fondos entre la Familia y la Empresa

6) Desplazamiento de Problemas desde la Familia a la Empresa o de la Empresa a la Familia

7) Estructuras Organizativas Erróneas

8) Ausencia de Profesionales en la Empresa Familiar

9) Falta de procesos y control de gestión

10) Crisis económicas y financieras